**附件1：2019年度江苏省社科应用研究精品工程（人才发展）课题申报指南**

主题：“五坚持五提升”人才工作体系建设研究

（一） 坚持党管人才，提升政治引领力

1. 习近平新时代人才发展战略思想研究

2. 新时代党管人才有效途径研究

3. 加强人才政治引领和政治吸纳研究

4. 江苏构建现代人才发展治理体系研究

5. 江苏省“十三五”人才发展成效与问题研究

6. 江苏人才发展绩效考核指标研究

（二）坚持产才融合，提升人才驱动力

7. 江苏培育先进制造业集群的人才支撑体系研究

8. 江苏加强前沿科技和未来产业发展的人才资源开发研究

9. 长三角人才一体化发展的江苏定位与对策研究

10. G42沪宁沿线人才创新走廊建设研究

11. 支持江苏领军企业培养和引进人才的对策研究

12. 推进江苏园区产才融合的具体制度和措施研究

13. 金融促进江苏人才高质量发展路径创新研究

（三）坚持工程牵引，提升人才集聚力

14. 江苏招才引智的外部环境研究

15. 江苏推进人才工程优化整合研究

16. 江苏重点人才工程提质增效关键问题与对策研究

17. 江苏行业人才队伍开发研究

18. 江苏引进外籍高层次人才现状调查与政策创新研究

19. 江苏改进青年人才培养支持机制研究

20. 江苏重点人才工程绩效评价研究

（四）坚持改革创新，提升人才创造力

21. 江苏省“十四五”人才发展重点问题预研究

22. 江苏创新人才科技成果转化分配机制研究

23. 分类推进人才评价机制改革研究

24. 鼓励和引导人才向苏北和基层一线流动问题研究

25. 江苏探索高层次人才市场化认定机制研究

26. 市场在人才资源配置中的决定性作用研究

27. 江苏进一步推动产教融合发展的思路与对策研究

（五）坚持优化服务，提升环境竞争力

28. 江苏加快推进高层次人才服务体系建设研究

29. 江苏人才初创企业知识产权保护情况调查研究

30. 江苏进一步提升人才生活服务的短板与对策研究

31. 江苏以产才城一体化建设人才友好环境研究

32. 江苏培育专业社会组织和人才中介服务机构研究

33. 基于现代信息技术的江苏人才服务创新研究